



**MENTOR**

ESCOLA DE MENTORIA

**Realize  
Seu  
Potencial**

## REFLEXÃO GERA TRANSFORMAÇÃO

...Alguma vez já te perguntaram se você queria comprar videocassete? Fax? Smartphone? TV OLED? Cliente não sabe o que quer - se não conhece. Mas sabe bem o que não quer de jeito nenhum – se teve uma experiência negativa anterior; se lhe causaram momentos trágicos. Diferentemente do processo de Coaching, que pergunta ao contratante o que ele quer como Objetivo do treinamento, na Mentoria parte-se do repertório vivencial do mentor, juntamente com sua capacidade ampliada de estabelecer conexões. Ele empresta suas cicatrizes para referenciar o pleno desenvolvimento do potencial profissional e pessoal do mentorado. Assim, a partir das orientações baseadas na curva de experiência do mentor naquela área de atuação profissional e/ou nível hierárquico, o mentorado pode através do Autogoverno identificar seu Propósito canalizando o Talento na direção de uma carreira de fato relevante, deixando um Legado consistente; sua marca pessoal nessa geração. Desta forma, mentoria é o PROCESSO DE TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO. Estabelece tanto repertório quanto conexão, tracionando carreiras através do desenvolvimento da maturidade (autonomia), com foco na gestão por consciência.

## DIFERENÇA ENTRE COACHING vs. MENTORIA

Depende da ênfase que se quer dar ao desenvolvimento humano. Coaching é TÉCNICA (uso de ferramentas); Mentoria é COMPETÊNCIA (bagagem prática). O coach não precisa ter atuado no ambiente organizacional; basta saber aplicar o instrumental teórico. Já o mentor precisa necessariamente ter atuado profissionalmente naquela área do mentorado e/ou ocupado cargos na hierarquia como supervisor, coordenador, gerente, diretor ou dono do negócio. É preciso ter sentido na pele as dores; desafios e expectativas da função/cargo do mentorado. Um coach sugere perguntas, para a tomada de decisão pelo indivíduo.

O mentor orienta com respostas: aponta caminhos e alternativas que já vivenciou ao longo da sua trajetória. Um coach trabalha com motivação e mobilização treinando competências, notadamente comportamentais. Mentor trabalha com a governança do Talento Potencial, conectando Propósito (sentido) e Legado (significado). Um coach visa a modelar mudanças de hábito, com maior ênfase nas ferramentas de PNL programação neurolinguística. Já o mentor visa a transformação de vidas, inspirando sucessão e empoderando sucessores em direção à plena revelação da potência máxima de realização de cada um, coerente com sua razão para existir e, portanto, maior produtividade.

## PROPOSIÇÃO DE VALOR

Somos uma plataforma de TRANSFORMAÇÃO COMPORTAMENTAL para executivos, que acopla-se em rede colaborativa sob demanda junto à empresas contratantes e demais instituições parceiras, a fim de gerar maturidade profissional em alta performance.

## PERFIL PROFISSIONAL DO RESPONSÁVEL

Prof. Cleuton Carrijo é Mentor-Master, formado pela Escola de Mentores e especializado em Neuromentoring. Pós-graduado nas áreas de Marketing Internacional pelo Ciage-FGV São Paulo e Propaganda & Marketing pela UEL-Londrina. Bacharel em Administração de Empresas, Habilitação em Comércio Exterior pela Faculdade de Administração de São Paulo, com diversos cursos de extensão complementando sua formação na Suíça, Inglaterra e Alemanha. Sólida experiência profissional de +29 anos como executivo e professor de Estratégia em cursos de MBA pelo país, como Ibmec. Co-autor do livro Diálogos de Gestão—Novos Ângulos e Várias Perspectivas, JML Editora 2013. Conselheiro-membro do CPCE Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial da FIEP.

Empreendedor de startups, desenvolveu metodologia inédita de mensuração do Índice de Maturidade Sistêmica a partir de Arquétipos Comportamentais. Mentor voluntário no 'IBAB Missão: Desenvolvimento Profissional'. Vem dedicando-se nos últimos anos à Governança de Talentos *high potential* em programas corporativos de amadurecimento profissional para executivos, empreendedores, herdeiros e sucessores.

## PRODUTOS/SERVIÇOS

- Workshop de Liderança Integral
- Programa de Aceleração de Carreiras
- Mentoria Executiva
- Formação Mentores

## TESTEMUNHAL MENTORADA

*“Tudo começou com a vontade de MUDAR, de realizar algo que agregasse valor e tivesse um propósito. Passar pela mentoria parecia fazer todo sentido. Nas aulas de Estratégias Corporativas, conheci o professor Cleuton, mentor com valores tão caros para mim. Isso seria perfeito para o que eu buscava no momento. E foi realmente. Após as sessões de mentoria, me deparei com os resultados que eu esperava e algo a mais que fez toda a diferença: amigos para sempre. Trabalho incrível, utilizando técnicas e ferramentas que conduzem aos resultados que para a minha mente pragmática e cartesiana só seriam possíveis com uma varinha mágica. Saí com minha CHAVE do Sucesso desenhada, montada sessão a sessão, alinhando o repertório do mentor com muito auto-conhecimento da mentorada e sem nenhuma mágica, mas com muita vivência, sensibilidade e o Enthousiasmos (En + Theos = abrigar Deus dentro de si) do mentor que é contagiante.”*

Dra. Caroline Farias, consultora jurídica e empresária

## CONTATO

**Cel-Whatsapp:** 41 9 9223 5626

**Skype:** carrijocleuton | **LinkedIn**

**Email:** [cleutoncarrijo@gmail.com](mailto:cleutoncarrijo@gmail.com)

**Fanpage:** [www.facebook.com/escoladementoria](http://www.facebook.com/escoladementoria)